

2025년 대학 자체평가 보고서

[요약본]



2025. 12월

기획처 평가감사팀

/ 목 / 차 /

I. 2025년 대학 자체평가 주요사항

1. 대학 자체평가 개요	1
2. 대학 자체평가 추진체계 및 조직	3
3. 대학 자체평가 시행절차 및 일정	5
4. 대학 자체평가 평가모형, 내용 및 방법	6

II. 2025년 대학 자체평가 결과

1. 정량지표 총괄 현황	8
2. 대학 재정 확보 및 집행	9
2-1. 세입 중 등록금 비율	9
2-2. 세입 중 기부금 비율	10
2-3. 교육비 환원율	11
3. 교육성과	12
3-1. 정원내 재학생충원율	12
3-2. 정원내 신입생충원율	13
3-3. 학위과정 등록 외국인학생 비율	14
3-4. 순수취업률	15
3-5. 유지취업률	16
3-6. 대학원 진학률	17
3-7. 중도탈락률	18
3-8. 외국인학생 중도탈락률	19
3-9. 현장실습 참여학생비율	20
4. 교원 및 직원	21
4-1. 전임교원 확보율	21
4-2. 강사 강의료	22
4-3. 직원 1인당 학생수	23
5. 연구성과	24
5-1. 전임교원 1인당 교내연구비	24
5-2. 전임교원 1인당 등재(후보)지 논문 실적	25

5-3. 전임교원 1인당 SCI급 논문 실적	26
5-4. 전임교원 1인당 저역서 실적	27
5-5. 전임교원 1인당 교외연구비	28
6. 학생지원 및 시설	29
6-1. 장학금 비율(학부)	29
6-2. 강의실 확보 현황	30
6-3. 실험·실습실 확보 현황	30
6-4. 기숙사 수용률	31
6-5. 재학생 1인당 연간 자료구입비	32
6-6. 재학생 1,000명당 도서관 직원 수	33

Ⅲ. 결론

<결 론>	34
-------------	----

I. 2025년 대학 자체평가 주요사항



광운대학교
KwangWoon University

1 대학 자체평가 개요

1. 대학 자체평가

가. 정의

고등교육법 제2조에 따른 학교가 해당기관의 교육·연구, 조직·운영, 설비 등 학교운영의 전반에 대하여 종합적으로 점검·분석·평정하는 것

나. 목적

1) 교육의 질 제고 및 대학 경쟁력 강화

- 강점 및 약점 진단 : 학교 운영 현황을 객관적으로 파악하고, 자체 분석을 통해 강점 및 개선이 필요한 부분 진단
- 대학 경쟁력 강화 : 진단 결과를 바탕으로 급변하는 교육 환경 속에서 대학 경쟁력을 확보하고 지속 가능한 성장 추진
- 내부 역량 강화 : 교수 역량 강화, 교육 과정 개발 및 교육 시설 확충 등 내부 역량을 강화하여 교육의 질을 지속적으로 향상

2) 책무성 강화 및 공신력 확보

- 사회적 책무성 이행 : 대학의 자율성 확대에 따른 사회적 책무성을 높이기 위해 운영 성과를 점검하고, 그 결과를 공개
- 평가 및 인증 대비 : 외부 기관의 대학 평가나 인증 제도에 선제적으로 대비하고, 자체적인 질 관리 체제 확립

3) 지속적인 개선 체제(CQI/PDCA) 구축

- 선순환 구조 확립 : 자체평가를 통해 계획(Plan)-실행(Do)-점검(Check)-개선(Act)의 PDCA 선순환 구조를 정착시켜, 문제점을 합리적으로 개선하고 대학 혁신을 추진하는 기반 마련

다. 시행 주기

- 2년마다 1회 이상 실시
- 인정기관의 종합평가의 경우 해당연도 자체평가로 갈음할 수 있음

라. 결과 공시

- 대학알리미 공시 (공시 시기 : 평가 완료 후 30일 이내)
- 대학 홈페이지 공개

마. 시행 조직

- 자체평가위원회를 설치·운영해야 함
- 자체평가를 전담하는 조직을 지정(또는 신설)하고, 인력을 배치해야 함

바. 대상 및 범위

- 고등교육기관 공시항목을 대상으로 하며, 총장이 필요하다고 판단하는 사항을 포함할 수 있음 (고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙 제3조)
- 기타 총장이 필요하다고 판단한 평가 대상은 일반대학원, 전문대학원, 행정조직, 학과 및 전공에 대한 세부적인 평가, 부속기관에 대한 평가 등 다양하게 설정할 수 있으며, 관련 지표와 평가항목 등은 대학이 개발하여 적용함

2. 자체평가 시행 배경(근거)

가. 「고등교육법」

제11조의2(평가 등) ① 학교는 교육부령으로 정하는 바에 따라 해당 기관의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설과 설비 등에 관한 사항을 스스로 점검하고 평가하여 그 결과를 공시하여야 한다.

나. 「고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙」 [교육부령 제1호]

제3조(자체평가의 실시) ① 학교의 장은 해당 학교의 교육여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 위하여 학칙으로 정하는 바에 따라 「교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법」 제6조제1항에 따른 공시정보와 학교의 장이 해당 기관의 교육·연구 등을 평가하기 위하여 필요하다고 인정하는 사항에 대하여 자체평가를 실시하여야 한다.

다. 「교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법」 및 동법 「시행령」

[특례법]
제6조(고등교육기관의 공시대상정보 등)
 [시행령]
제4조(고등교육기관의 공시정보의 범위·횟수 및 시기 등) 및 [별표2]

라. 「학칙」 제20장 자체평가

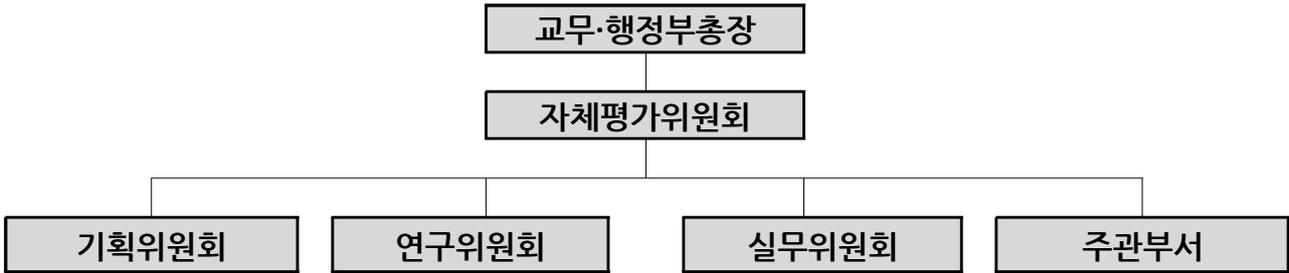
제102조(자체평가) ① 대학의 교육여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 위하여 학교운영의 전반에 대한 자체평가를 실시한다.
 ② 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 관한 사항은 총장이 따로 정한다.

마. 「자체평가에 관한 규정」

제1조(목적) 이 규정은 고등교육법 제11조의 2 및 광운대학교 학칙 제102조에 따라 본 대학의 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 대학운영의 전반에 대하여 종합적으로 자체 점검·평가하고, 평가의 결과를 공시하며, 대학발전 계획과 전략 수립 등에 활용함을 목적으로 한다.

2 대학 자체평가 추진체계 및 조직

1. 대학 자체평가 추진체계



구 분	인원	구성	주요역할
기획위원회	11명	• 위원장 : 교무·행정부총장 • 위 원 : 10명(처장단)	• 평가 기본방향과 전략 수립 • 평가 결과 심의 및 확정 • 대학 발전과 교육 개선을 위한 자문
연구위원회	4명	• 위원장 : 기획처장 • 위 원 : 3명(관련 부서장)	• 평가 각 영역별 분석 • 자체평가 실시 (평가, 강점 및 개선점, 발전방향 등 제시)
실무위원회	-	• 위 원 : 관련부서 팀장 또는 직원	• 평가 준거별 기초자료 조사 • 보고서 초안 집필
주관부서	3명	• 평가감사팀 직원 3명	• 평가 전반 계획 수립 및 추진 • 자체평가위원회 운영

2. 조직

가. 자체평가기획위원회

□ 위원 구성 : 11명

구 분	성 명	보 직
위원장	김재요	교무·행정부총장
위 원	박성현	교육혁신원장
위 원	정석재	기획처장
위 원	전홍배	교무처장
위 원	박세규	학생처장
위 원	김문석	입학처장
위 원	김상연	대외국제처장
위 원	김복숙	총무처장 직무대리
위 원	박찬만	관리처장 직무대리
위 원	이상주	정보통신처장
위 원	정영욱	산학협력단장

□ 역할 : 대학 자체평가의 기본방향과 전략 수립, 평가 결과 심의 및 확정, 대학 발전과 교육 개선을 위한 자문

□ 위원회 활동기간 : 2025년 10월 ~ 2025년 12월

나. 자체평가연구위원회

□ 위원 구성 : 4명

구분	성명	소속	분석 및 평가영역
위원장	정석재	기획처장	총괄
			1. 대학 재정확보 및 집행
위원	전홍배	교무처장	2. 교육성과
			3. 교원 및 직원
위원	정영욱	산학협력단장	4. 연구성과
위원	박세규	학생처장	5. 학생지원 및 시설

□ 역할 : 각 영역별 분석, 자체평가 실시(평가, 강점 및 개선점, 발전방향 등 제시)

□ 위원회 활동기간 : 2025년 10월 ~ 2025년 12월

다. 자체평가실무위원회

□ 위원 구성 : 관련부서 팀장 및 직원

구분	정량평가지표		관련부서
1. 대학재정 확보 및 집행	세입 중 등록금 비율		기획처 기획예산팀
	세입 중 기부금 비율		홍보팀
	교육비 환원율		기획처 기획예산팀
2. 교육성과	학생 충원 성과	정원내 재학생충원율	교무처 교육지원팀
		정원내 신입생충원율	입학처 입학관리팀
		학위과정 등록 외국인 학생 비율	국제처 국제교류팀
	졸업생 진로 성과	순수취업률	학생처 경력개발팀
		유지취업률	
		대학원진학률	대학원 교학팀
	중도탈락률		교무처 교육지원팀
	외국인학생 중도탈락률		국제처 국제교류팀
현장실습참여학생비율		학생처 현장실습지원팀	
3. 교원 및 직원	전임교원 확보율		교무처 교수지원팀
	강사 강의료		교무처 교수지원팀
	직원 1인당 학생수		총무처 총무팀
4. 연구성과	전임교원 1인당 교내연구비		산학협력단
	전임교원 1인당 등재(후보)지 논문 실적		
	전임교원 1인당 SCI급 논문 실적		
	전임교원 1인당 저역서 실적		
	전임교원 1인당 교외연구비		
5. 학생지원 및 시설	장학금 비율(학부)		학생처 학생복지팀
	강의실 확보 현황		관리처 캠퍼스관리계획팀
	실험·실습실 확보 현황		관리처 캠퍼스관리계획팀
	기숙사 수용률		생활관
	재학생 1인당 연간 자료구입비		중앙도서관 학술정보팀
	재학생 1,000명당 도서관 직원 수		

- 역할 : 평가 준거별 기초 자료 조사 및 보고서 초안 집필
- 위원회 활동기간 : 2025년 10월 ~ 2025년 12월

라. 자체평가 주관부서 : 기획처 평가감사팀

- 구성원 : 평가감사팀 직원 3명
- 역할 : 자체평가 전반 계획 수립 및 추진, 자체평가위원회 운영, 실무업무 담당

3 대학 자체평가 시행절차 및 일정

추진단계		세부 업무		시 기	시행주체
1단계	준비단계	1-1	대학 자체평가 기본계획 수립	2025.10월	평가감사팀
		1-2	추진 위원회 구성 (기획위원회, 연구위원회, 실무위원회)	2025.10월	평가감사팀
		1-3	대학 자체평가 기본계획 확정 (평가모형 포함 : 평가대상 기간, 평가 내용, 평가방법 등)	2025.10월	기획위원회
2단계	실시단계	2-1	평가 준거별 기초 자료 조사 및 결과보고서 초안 작성 - 개선 요구사항 개선 실적 포함	2025.11월	실무위원회
		2-2	평가 준거별 자료 분석 보완	2025.11월	평가감사팀
		2-3	평가 영역별 분석 및 자체평가 실시 - 평가결과, 강점 및 개선점, 발전방향 등 제시 - 개선 요구사항 개선 실적 평가	2025.11월	연구위원회
		2-4	결과보고서 완성 - 자체평가 결과 포함	2025.12월	평가감사팀
3단계	보고단계	3-1	결과보고서 감수 및 수정사항 보완	2025.12월	기획위원회
		3-2	평가 결과 확정	2025.12월	기획위원회
		3-3	대학 자체평가 결과보고서 제출 (총장 결재)	2025.12월	평가감사팀
4단계	결과활용 단계	4-1	결과 공시 - 평가 결과 대학 홈페이지 공개 - 평가 결과 대학 알리미 공개	2025.12월	평가감사팀
		4-2	평가 결과 개선방안 수립	2025.12월	각 행정부서
		4-3	평가 결과 개선방안 시행	2026학년도~	각 행정부서

4 대학 자체평가 평가모형, 내용 및 방법

1. 평가 모형

한국대학교육협의회 4주기 대학기관인증평가 평가모형(정량지표)을 기준으로 교육부 대학혁신지원사업 및 언론사 평가의 정량평가지표를 추가

2. 평가 모형 선정 사유

- 가. 한국대학교육협의회 대학기관인증평가 평가항목과 지표는 교육부에서 대학 운영 전반을 평가하기에 적합하다고 인정한 평가모형으로서 우리 대학의 고유한 업무의 효과성과 효율성을 측정하고 평가하기에 적합한 것으로 판단함
- 나. 향후 4주기 대학기관인증평가 평가(2028년 상반기 예정)를 대비하고자 함
- 다. 대학혁신지원사업 연차평가 및 언론사(중앙일보) 평가에 대비하고자 함

3. 평가대상 기간 : 2024년 1월 1일 기준 ~ 2024년 12월 31일 까지

(2025학년도 대학정보공시자료 활용)

4. 평가 세부 내용(정량지표)

구 분	정량평가지표		평가활용	
			4주기 대학기관 평가인증	기타 (언론사 평가 등)
1. 대학재정 확보 및 집행	세입 중 등록금 비율		○	
	세입 중 기부금 비율		○	
	교육비 환원율		○	
2. 교육성과	학생 총원 성과	정원내 재학생총원율	○	○
		정원내 신입생총원율	○	
		학위과정 등록 외국인 학생 비율		○
	졸업생 진로 성과	순수취업률	○	○
		유지취업률		○
		대학원진학률	○	○
	중도탈락률			○
	외국인학생 중도탈락률			○
	현장실습참여학생비율			○
	3. 교원 및 직원	전임교원 확보율		○
강사 강의료		○		
직원 1인당 학생수		○		

구 분	정량평가지표	평가활용	
		4주기 대학기관 평가인증	기타 (언론사 평가 등)
4. 연구성과	전임교원 1인당 교내연구비	○	○
	전임교원 1인당 등재(후보)지 논문 실적	○	○
	전임교원 1인당 SCI급 논문 실적	○	○
	전임교원 1인당 저역서 실적	○	○
	전임교원 1인당 교외연구비	○	○
5. 학생지원 및 시설	장학금 비율(학부)	○	○
	강의실 확보 현황	○	
	실험·실습실 확보 현황	○	
	기숙사 수용률	○	○
	재학생 1인당 연간 자료구입비	○	○
	재학생 1,000명당 도서관 직원 수	○	

※ 대학 자체평가 편람은 대교협 대학기관평가인증 및 언론사 평가 평가기준(편람)을
준용함

Ⅱ. 2025년 대학 자체평가 결과



광운대학교
KwangWoon University

1

정량지표 총괄 현황

구 분	정량평가지표	4주기 대학기관 평가인증 기준값	본교값 (2025년 기준)	
1. 대학재정 확보 및 집행	세입 중 등록금 비율	72% 이하	65.1%	
	세입 중 기부금 비율	0.4%	0.95%	
	교육비 환원율	110%	208.5%	
2. 교육성과	학생 충원 성과	정원내 재학생충원율	85%	95.5%
		정원내 신입생충원율	-	99.7%
		학위과정 등록 외국인 학생 비율	-	6.4%
	졸업생 진로 성과	순수취업률	55%	65.3%
		유지취업률(4차)	-	82.7%
		대학원진학률	-	10.3%
	중도탈락률	-	4.3%	
	외국인학생 중도탈락률	-	5.1%	
	현장실습참여학생비율	-	1.36%	
3. 교원 및 직원	전임교원 확보율(겸임교원 포함)	64%	65.2%	
	강사 강의로	53,100원	55.059원	
	직원 1인당 학생수	70명 이하	37.5명	
4. 연구성과	전임교원 1인당 교내연구비	1,000천원	11,971천원	
	전임교원 1인당 등재(후보)지 논문 실적	0.35건	0.55건	
	전임교원 1인당 SCI급 논문 실적	0.05건	0.55건	
	전임교원 1인당 저역서 실적	0.06건	0.05건	
	전임교원 1인당 교외연구비	10,000천원	146,075천원	
5. 학생지원 및 시설	장학금 비율(학부)	12%	17.3%	
	강의실 확보 현황	1.2m ²	1.28m ²	
	실험·실습실 확보 현황	2.5m ²	2.54m ²	
	기숙사 수용률	11%	12.3%	
	재학생 1인당 연간 자료구입비	54,000원	154,717원	
	재학생 1,000명당 도서관 직원 수	1.0명	1.0명	

Ⅲ. 결 론



광운대학교
KwangWoon University

결 론

구 분		내 용
1. 대학재정 확보 및 집행	강점	<ul style="list-style-type: none"> • 다양한 정부 대학재정지원사업 수주를 통해 대학의 운영수입이 증가하고 있음 • 교육비환원율이 수도권 대학 중 중상위권을 유지하고 있음
	약점	<ul style="list-style-type: none"> • 등록금 비율(의존율)이 개선되고 있으나, 수도권 대학에 비해 높은 수준임 • 기부금 비율이 수도권 대학에 비해 낮은 수준으로 개선이 필요함
	개선 및 발전방안	<ul style="list-style-type: none"> • 대학 재정 확보를 위한 적극적인 정책 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 정부 및 지자체 재정지원사업 유치 역량 강화 - 평생교육과정 운영 활성화, 적극적인 기부금 유치 및 관리 활성화 • 교육비 환원률 확대를 위한 대학 재정 확보 및 집행 <ul style="list-style-type: none"> - 정부 재정지원사업 적극 활용, 장학금 및 학생지원(교육환경개선, 시설투자 등) 확대
2. 교육성과	강점	<ul style="list-style-type: none"> • 매년 100%에 가까운 신입생 충원율과 신입생의 입학성적 또한 상승하고 있음 • 최근 취업률은 65~68%를 유지하고 있으나, 취업의 질이 매우 우수하여 타대학 대비 높은 유지취업률을 기록하고 있음 • 대학원 진학률은 매년 상승하여, 본교 대학원 활성화에 기여하고 있음
	약점	<ul style="list-style-type: none"> • 입시제도 변경에 따른 재수 증가의 영향으로 재학생 충원률이 매년 하락하고 있음 • 현장실습 참여학생 비율이 하락추세에 있어, 취업률 및 유지취업률에 영향을 주고 있음
	개선 및 발전방안	<ul style="list-style-type: none"> • 중도탈락률 감소 및 재학생 충원을 상승을 통한 학생 관리, 대학재정 확보 • 수요자 중심 학사제도 운영 및 교육과정 개편을 통해 진로 설계를 지원하고, 융복합 교육 강화 • 학생 경력개발 마일리지 시스템, 원스톱 매칭 시스템 도입 등 데이터 기반 맞춤형 진로취업정보시스템을 고도화하여 학생 경력개발 및 취업지원 강화 • 외국인 유학생에 대한 학업, 생활지원 및 관리의 밀착 지원을 강화하여 중도탈락 예방, 진로취업에 대한 맞춤형 지원 시행
3. 교원 및 직원	강점	<ul style="list-style-type: none"> • 매년 대학의 중장기 발전계획과 학과 및 행정부서의 요구를 바탕으로 전임교원과 직원 채용을 꾸준히 진행하고 있음 • 최근 강사강의료를 인상하여 강사에 대한 처우를 개선하고 우수 강사 확보를 위해 노력하고 있음
	약점	<ul style="list-style-type: none"> • 최근 대학원생 증가로 인해 교원법정정원 기준이 증가하여 전임교원 확보율이 하락하여 이에 대한 대비가 필요함
	개선 및 발전방안	<ul style="list-style-type: none"> • 대학 특성화분야 등 미래산업 분야에 대한 전임교원을 확보하여 전임교원 확보율을 관리하고 대학의 교육 및 연구역량 강화 추진 • 행정직원에게 대한 유연하고 전략적인 인력 충원을 통해 직원의 업무 부담 분산 및 학생 서비스 강화

구 분		내 용
4. 연구성과	강점	<ul style="list-style-type: none"> • 전임교원에 대한 교내연구비 지원이 꾸준히 증가하고 있음 • 전임교원의 SCI급 논문실적과 교외연구비 실적이 꾸준히 증가하고 있으며, 수도권 대학과 비교하여 상위권 수준을 유지하고 있음 • 최근 논문 피인용 지수 또한 상승하여 언론사 평가 등 주요 평가에서 최상위권의 매우 우수한 성과를 보이고 있음
	약점	<ul style="list-style-type: none"> • 우수 연구를 지원하기 위한 교수업적평가 제도, 지원금 제도, 컨설팅 등 개선이 필요함
	개선 및 발전방안	<ul style="list-style-type: none"> • 우수논문 작성 지원을 위해 데이터-분석·표현 방식 개선, 논문 구조 최적화, 공동 저자 관리, 저널 맞춤 투고 전략 및 리뷰 대응 가이드 등 논문 고도화 컨설팅 제공 • 논문의 질적, 양적 확대를 위한 제도 정비 <ul style="list-style-type: none"> - 교원업적평가에서 평가 지표의 질적 개선 추진 - 등재 등급에 따라 연구자 1인당 지원금 차등화 - 우수등재 학술지 작성, 등재 성과가 우수한 연구자에게 인센티브 지원 - 상위 0.1% 우수학술지 논문 일정 편수 이상 게재 시 인센티브 차등 지원
5. 학생지원 및 시설	강점	<ul style="list-style-type: none"> • 매년 강의실 및 실험실습실 시설 및 환경 개선을 위한 투자를 꾸준히 진행하여 다양한 수업 운영을 지원하고, 교육만족도가 상승하고 있음 • 재학생 1인당 연간 자료구입비가 꾸준히 증가하고 있으며, 수도권 대학과 비교하여 상위권을 유지하고 있음
	약점	<ul style="list-style-type: none"> • 최근 외국인 유학생, 대학원생 등 학생 증가에 대비한 강의실, 실험·실습실, 기숙사 등 학생지원 시설에 대한 추가 확보 또는 대응방안 마련이 필요함
	개선 및 발전방안	<ul style="list-style-type: none"> • 학생지원 시설(강의실, 실험·실습실 등)에 대한 꾸준한 예산 편성 및 집행 • 교내 기숙사 환경 확장 및 개선으로 유학생 교내 거주 환경 개선 • 도서관 직원 수의 안정적인 확보 및 계약직 의존도가 높은 현 인력 구조 개선을 통한 핵심 업무의 연속성 확보